*Logo collectivité*

FICHE DE POSTE

 **Intitulé :** **Intitulé du poste**

 *Agent* : **NOM Prénom de l’agent**

 Titulaire/Non titulaire – catégorie (A, B ou C) – grade – quotité temps de travail (%)

 *Missions principales :* Définition littérale du poste

 *Service :* Service de l’agent

 *Composition :*  nombre d’agents dans le service

 *Supérieur* NOM Prénom du N+1

 *hiérarchique (N+1) :*

 **Activités :**

1. **Mission n°1**
* Activité liée à la mission n°1
* Activité liée à la mission n°1
1. **Mission n°2**
* Activité liée à la mission n°2
* Activité liée à la mission n°2
1. **Mission n°3**
* Activité liée à la mission n°3
* Activité liée à la mission n°3

[…]

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Compétences Requises : | Savoir | Connaître la FPT | Pratique courante |
|  | Connaître le fonctionnement … | Maîtrise |
|  | Connaître les techniques de … | Expert |
|  | … |  |
|  | Savoir-faire | Utiliser les outils … |  |
|  | Communiquer … |  |
|  | … |  |
|  | Savoir-être | Etre … |  |
|  | Etre … |  |
|  | Posséder des qualités … |  |
|  | … |  |

*Catégorie de compétences : Savoir : connaissance théorique - Savoir-faire : savoir professionnel et technique – Savoir-être : qualité personnelle*

*Niveau de compétences requises : Pratique courante : compétence de base - Maîtrise : compétence en autonomie - Expert : compétence « ressource »*

 **Notifié à l’agent, le**

 *Signature de l’agent :*

*Cette fiche de poste est susceptible d’évoluer au gré des modifications d’organisation et de l’évolution des missions de NOM de la collectivité.*